

Nittedal 15.09.20

Frivilligsentral, høring sak 20/02179

På vegne av sektor for oppvekst og utdanning sendes følgende uttalelse når det gjelder sak 20/02179 vedrørende alternative måter å organisere en frivilligsentral på:

Slik vår sektor ser det, er det et stort behov for den type støtte en frivilligsentral kan gi i Nittedal kommune. Det er stort behov for støtte til sårbare familier, barn og unge i form av f.eks. ekstra besteforeldre, barnepass, noen å lage og spise middag med, leksehjelp, kort oppsummert; støtte i et dagliglivs utfordringer for alle aldersgrupper. Etablering av møteplasser hvor man både kan bidra inn selv med sine ressurser og føle en tilhørighet i et fellesskap.

Betenkelighet: Denne typen støtte vil imidlertid kreve mye av en frivilligsentral når det gjelder evne til å rekruttere og beholde frivillige som ønsker og orker å stå i denne typen hjelp over tid. Sårbare barn og familier bør ikke utsettes for stadige brudd. Det vil kreve gode systemer for vandel og taushetsplikt etc. Er det mulig å få et tilstrekkelig robust system opp og gå? En slik sentral krever mye og svært god ledelse.

Kunne man imidlertid klare å etablere en tilstrekkelig robust og ressurssterk frivilligsentral, tilstrekkelig og robust i den forstand at den faktisk kunne tilby den type støtte det er behov for i befolkningen vår, ville det vært til stor gevinst for lokalsamfunnet vårt.

Lokale er viktig. Sektor for oppvekst og utdanning ser at det vil være gode synergieffekter dersom man fant en samlokalisering av Frivilligsentralen, BUA utstyrssentral og tilbudet for helhetlig ungdomsveiledning (samle tilbudene til ungdom fra Utekontakter, Nav og Rus og psykisk helse).

Kulturenheten stiller seg positiv til å ta utfordringen med å ha ansvar for Frivilligsentralen, dersom dette blir vedtatt.

Vi tror at en kommunalt eid Frivilligsentral ville vært den beste løsningen, dersom kommunens økonomi tillater dette.

Med vennlig hilsen
enhet for barnevern, enhet for barnehager, enhet for barn, unge og familier
v/enhetsledere

Høringsuttalelse - Framtidig organisering av Nittedal Frivilligsentral.

Saksnummer 20/02179.

Nittedal Frivilligsentral startet opp i 1997 . Den var kommunalt eid og lå under helse. I 1998 gikk den over til å bli en stiftelse . Mange frivillige organisasjoner blant annet Hakadal pensjonistforening betalte kr. 1000.- for å være eiere av stiftelsen. Frivilligsentralen omfatter ikke noen spesiell aldersgruppe, men de fleste oppdrag og aktiviteter skjer på dagtid slik at dette er en god arena for pensjonister som ønsker et sted og møtes, samt å kunne gjøre en innsats for andre. I flere år har noen av våre medlemmer gjennom Frivilligsentralen gått med bartralla på Døli annen hver lørdag ettermiddag, trim med dagsenteret hver onsdag , høytlesning annen hver tirsdag og i tillegg er det flere som er kulturverter under arrangementer på Døli. Vi har også et medlem som hver mandag er på « Inn på tunet» på Aaraas gård ,samt at noen tar på seg kjøreoppdrag og praktisk hjelp .

Andre medlemmer kan ha nytte av Frivilligsentralen fordi helsetilstanden har ført til at de har behov for hjelp utover det kommunen har plikt til å yte. Her kan hjelp til å handle trekkes fram. I dag kan du bestille varer på nettet og få varene levert på døra, men mange trenger å komme seg ut og treffe andre mennesker. Det er mange som er ensomme, og en tur ut for å handle kan ha stor betydning. Her får de frivillige dekket kjøregodtgjørelse etter statens satser, ellers er all frivillig bistand gratis.

Styret i Hakadal Pensjonistforening har valgt 4 medlemmer som er aktive både i Frivilligsentralen og i Pensjonistforeningen til å skrive høringsuttalelsen.

Hakadal Pensjonistforening har i alle år hatt et godt samarbeid med Nittedal Frivilligsentral. Vi har vært representert i styret i Nittedal Frivilligsentral og har i dag en vararepresentant til styret. Frivilligsentralen har hatt en lønnet leder i full stilling og har mottatt statlig og kommunal støtte for å drifte sentralen. Styrets medlemmer får ikke styregodtgjørelse. Da kommunestyret i budsjettbehandlingene i 2018 vedtok å trekke det kommunale tilskuddet, noe som var en forutsetning for å motta statlig tilskudd, har styret driftet Frivilligsentralen på de midlene som har vært til rådighet. Det ble satt ned en arbeidsgruppe i kommunen som skal utarbeide forslag til framtidig organisering av Nittedal frivilligsentral. Styret foreslår to alternativer som vi bes vurdere.

Alternativ 1. Kommunalt selskap.

Hakadal Pensjonistforening støtter dette alternativet. Det er i dag mange Frivilligsentraler som er kommunalt eid. Vi foreslår at Nittedal Frivilligsentral legges under kulturetaten, men med et godt samarbeid med helse – og sosial. Vi er enig med styret i at det må ansettes en daglig leder som bør ha sin arbeidsplass sentralt i bygda og et styre på samme måte som i dag.

Mange av de oppgavene som Nittedal Frivilligsentral bistår med kan hvis sentralen legges ned overføres til andre organisasjoner, men «en til en» oppgaver hvor frivillige tar på seg kjøreoppdrag og praktiske oppgaver i hus og hage. Samt at de kan yte hjelp til skoler og barnehager ved bygging av gapahuker m.m. er det neppe mulig å få utført. Samfunnet er i stadig endring og behovet for bistand fra de frivillige vil også endre seg. Frivilligsentralen må markedsføre seg og legge opp til aktiviteter som er generasjonsoverskridende. Aktiviteter som omfatter samvær med barn og eldre f.eks.

Hakadal Pensjonistforening mener at ved at Nittedal frivilligsentral får bestå, vil vi få en forutsigbar frivilligpolitikk som favner helebygdas befolkning i årene som kommer.

Alternativ 2. Nedlegge Frivilligsentralen.

Dette synes Hakadal pensjonistforening er et dårlig alternativ. Frivilligsentralen har nå i 23 år vært en viktig arena for å utvikle ikke lov pålagte tiltak og å være en sosial møteplass.

Hvis det ikke blir vedtatt å organisere Frivilligsentralen som et kommunalt selskap håper vi at Stiftelsen Nittedal Frivilligsentral kan fortsette , men det vil da være avhengig av kommunal og statlig støtte.

Nittedal 12.09.2020

Hakadal pensjonistforening

v/styret.

Høringsuttalelse fra LHL Nittedal/ Hakadal på:

Framtidig organisering av Nittedal Frivilligsentral

Saksnummer 20/02179

Styret i LHL Nittedal/ Hakadal har gjennomgått høringen om den fremtidige organiseringen av Nittedal Frivilligsentral på styremøte den 26. august 2020.

Som en av de første eierne, og dermed med på å starte opp Frivilligsentralen i sin tid, mener LHL Nittedal/ Hakadal at det bør være en Frivilligsentral i bygda.

Frivilligsentralen har gjennom alle disse 23 årene vært samlende i bygda og kunnet gi bygdas befolkning bistand til både små og store oppgaver. LHL Nittedal/ Hakadal har samarbeidet med Frivilligsentralen om flere prosjekter og ulike aktiviteter. Vi vil her nevne ulike turgrupper, minigolf og deltagelse på «Panterløpet», et motivasjonsløp for pensjonister og funksjonshemmede.

Slik styret i LHL Nittedal/ Hakadal ser det, vil det være et tap for Nittedal kommune og ikke ha en Frivilligsentral.

Styret ser tre muligheter: Enten å fortsette som tidligere, legge ned Frivilligsentralen helt og en eller flere frivillige organisasjoner overtar deler av aktiviteten, eller at Nittedal kommune overtar driften helt. Uansett må det ansettes en daglig leder som kan stå ansvarlig for driften og være en koordinator for det frivillige arbeidet. Når det er registrert en Frivilligsentral i kommunen, vil Nittedal kommune få tilført midler gjennom rammeoverføringene. Disse kan benyttes til å dekke deler av lønnen til en daglig leder.

Dersom Nittedal kommune overtar driften av sentralen, er vi redd for at daglig leder vil tillegges andre oppgaver enn det som i dag er daglig leders ansvar i sentralen. Samtidig vil det være bra at daglig leder er ansatt i kommunen og dermed har bedre kontakt med administrasjonen.

Legges sentralen helt ned, kan deler av aktiviteten ivaretas av andre frivillige lag og organisasjoner i bygda. Trimaktiviteter kan f.eks. videreføres av oss i LHL Nittedal/ Hakadal, mens aktiviteter på sykehjemmene muligens kan legges under Nittedal Røde Kors.

Ved en nedleggelse vil én til én oppgavene som sentralen gjør i dag, bli borte. Dette har vært et godt tilbud til de som har benyttet sentralen gjennom alle disse årene.

Dersom Nittedal kommune tar over driften, kan en daglig leder også ha funksjon som Frivilligkoordinator. Det er viktig at Nittedal kommune utarbeider en frivilligpolitikk og en daglig leder/ frivilligkoordinator kan bistå inn i dette arbeidet.

Konklusjon:

Det viktigste for LHL Nittedal/ Hakadal er at det fortsetter å være en Frivilligsentral i bygda som kan bistå enkeltmenneske, men også kan ha en koordinatorfunksjon som kan bistå andre lag og foreninger. Om Frivilligsentralen fortsetter som tidligere som en Stiftelse, eller overtas av Nittedal kommune er uvesentlig. Det viktig er at Nittedal Frivilligsentral består.

Nittedal, 9. september 2020

Styret i LHL Nittedal/ Hakadal

Hørings svar – Saksnr. 20/02179

postmottak@nittedal.kommune.no

Framtidig organisering av Nittedal Frivilligsentral

Fra: Styret i Lions Club Nittedal og styret i Nittedal Rotaryklubb

Innledning

Lions Club Nittedal og Nittedal Rotaryklubb deltok på Stiftelsesmøte av Nittedal Frivilligsentral i 1997 og er medeiere i Stiftelsen Nittedal Frivilligsentral.

Medlemmer i LC Nittedal og Nittedal Rotaryklubb har vært aktivt med i styret i en årrekke og vi har hatt et godt samarbeid med Nittedal Frivilligsentral.

Behovet for frivillighet er stort, det er økende og må organiseres. Frivilligsentralen må bestå!

Frivillig arbeid er ikke gratis, det koster å drive og organisere frivillig arbeid, men denne summen er lav i forhold til verdien av alt frivillig arbeid som utføres i Norge.

Bare pensjonisters innsats i organisert frivillig arbeid utgjør 25 milliarder kroner.

Tar vi med den uorganiserte delen av frivillig arbeid snakker vi om 40 milliarder.

Frivilligheten tilfører mer til samfunnet enn samfunnet gir tilbake. Forsvinner frivilligheten, taper vi alle!

I lys av blant annet «Leve hele livet», et aldersvennlig Norge, aldersvennlig kommune, gode oppvekstvilkår for barn og unge, livskvalitet for alle, osv. er nåværende situasjon en gylden mulighet for Nittedal kommune til å skape en modell hvor den totale frivilligheten ses i sammenheng, men også vurderes opp mot det totale samfunnsregnskapet for kommunen!

Alternativ 1: Kommunalt eierskap

Lions Club Nittedal og Nittedal Rotaryklubb ser det som eneste alternativ at Frivilligsentralen tilbakeføres til Nittedal kommune.

Nittedal Frivilligsentral bør fortsatt ha et styre som består av en representant fra Nittedal kommune, en representant fra de aktivt frivillige i sentralen og representanter fra de frivillige organisasjonene.

Denne organiseringen ivaretar Nittedal Frivilligsentral sin mulighet til å søke om støtte til prosjektrettede aktiviteter.

Nittedal Frivilligsentral bør være en medlemsorganisasjon i Norges Frivilligsentraler, og organiseres i samsvar med de vedtekter og retningslinjer som til enhver tid er gjeldende der.

Nittedal kommune står som eier av sentralen, og ivaretar det formelle arbeidsgiveransvaret for den/de ansatte. Styreleder, et styremedlem og daglig leder er innstillingsutvalg i ansettelsessaker, og formell ansettelse foretas av Nittedal kommune.

Sentralen organiseres med årsmøte, styre og daglig leder.

Vedtektene for Nittedal Frivilligsentral må vedtas av Nittedal kommunestyre og årsmøte som er Nittedal Frivilligsentralens øverste organ bør bestå av formannskapet.

Vedtekter Nittedal Frivilligsentral

Lions Club Nittedal og Nittedal Rotaryklubb har foretatt en sammenligning av Frivilligsentraler i våre nabokommuner, og vi har foretatt en tilpasning av forslag til vedtekter hentet fra vedtektene for Jevnaker Frivilligsentral.

Forslag til vedtekter er lagt ved denne høringsuttalelsen.

Medlemskap i Nittedal Frivilligsentral

Alle frivillige ved sentralen samt lag og foreninger i Nittedal kommune og interkommunale foreninger med nedslagsfelt i Nittedal kommune kan være medlemmer av Frivilligsentralen. Styret godkjenner lag- og foreningsmedlemskap. Eventuell utmelding skal skje skriftlig og gjelder med øyeblikkelig virkning.

Lokalisering av Nittedal Frivilligsentral – Solli aktivitetshus/Miljøhuset Gnisten

I vedlagt presentasjon gitt til Kontrollutvalget i Nittedal og på Nittedal kommunes nettside framgår det at mange av de aktivitetene som drives i Solli aktivitetshus er sammenfallende med aktiviteter som kan ivaretas i samarbeid med Nittedal Frivilligsentral.

En forutsetning for å lykkes innebærer at daglig leder får kontorplass i lokalene til Solli aktivitetshus.

Denne ordningen vil gjøre det mulig å få til et flott samarbeid med de frivillige som allerede er lokalisert i og er brukere av Solli aktivitetshus.

Vi er videre av den mening at aktivitetene som i dag drives fra leide lokaler i underetasjen til Miljøhuset Gnisten videreføres.

Her kan daglig leder for Nittedal Frivilligsentral være deler av dager hver uke. Dette kan blant annet være samme dagen som det arrangeres onsdagskafe.

Oppgaver som kan koordineres av Frivilligsentralen

I presentasjonen av Solli aktivitetshus gitt til Kontrollutvalget – Fokus framover:

- Prioritere strengere i målgruppen for Friskliv og LMS
- Vurdere andre ressurser som frivillige, partnerskapsavtaler o.l. for å holde aktivitetene i gang

Det er her Frivilligsentralen kan være en viktig samarbeidspartner.

Alle frivillige lag og foreninger bør oppfordres til å bli medlemmer i Nittedal Frivilligsentral og det må oppleves som nyttig og viktig å være medlem.

- Frivilligsentralen kan gis i oppgave å ha oppdatert oversikt over alle frivillige lag og foreninger i kommunen.
- For å unngå at frivillige arrangementer pågår samtidig kan Frivilligsentralen ha ansvar for en løpende oppdatert oversikt over planlagte aktiviteter i kommunen.
- Frivilligsentralen kan fungere som et formidlingskontor for frivillig innsats i kommunen og et bindeledd og kontaktpunkt mellom de som ønsker å yte en frivillig innsats, frivillige organisasjoner og de som ønsker å få utført oppgaver av frivillige.
- Daglig leder kan stå for koordinering og hjelp til igangsetting av aktiviteter og prosjekter, men de frivillige skal selv lede og gjennomføre de ulike aktivitetene.

- Daglig leder kan fungere som serviceinstans for lokale foreninger og gi hjelp til søknadsskriving, kontakt med kommunen og lignende.
- Frivilligsentralens posisjon og rolle i forhold til de andre frivillige og kommunale tjenester må bli tydelig.
- Frivilligsentralen må gis muligheten til å fungere på tvers av kommunale og faglige sektorgrenser, og en mulighet til å engasjere frivillige fra et bredt mangfold av befolkningen (alder, etnisitet, interesser, kjønn).
- Grensegangene mellom Frivilligsentralen, frivillige lag og foreninger og kommunens tjenestetilbud må bli synlige og tydelige. De andre aktørene i Nittedalssamfunnet trenger klare forventninger til Frivilligsentralens rolle, funksjon og tilbud.
- Forventningene og prioriteringene i Nittedal kommune må samstemme med hvilken rolle Nittedal Frivilligsentral skal spille, hvilken funksjon den skal ha og hvilke tilbud den skal gi.

Mulige tiltak for utvikling av frivilligheten i Nittedal kommune

- Etablere en prosess for å etablere et godt samarbeidsklima og god kommunikasjon for framtidig utvikling av en frivilligsentral i Nittedal. Prosessen bør involvere aktuelle aktører fra flere relevante fagområder i kommunen og representanter fra Nittedal Frivilligsentral.
- Utarbeide en frivillighetsstrategi som definerer Nittedal kommunes behov og satsinger på frivillig arbeid og hvordan frivillig sektor og kommune best samhandler. Som en del av dette bør Frivilligsentralens rolle, funksjon og arbeidsområder presiseres.
- Satsing på frivilligkoordinatorer som en del av kommunens organisasjon. Koordinatorene bør representere kommunen på tvers av sektorer. For best mulig å håndtere og ivareta frivillighetens møte med kommunen bør kommunens organisasjon være rustet på en profesjonell måte.
- Etablere en intern prosess/arbeidsgruppe i Nittedal kommune som skal sikre at kontakten mellom Nittedal kommune og frivilligheten (herunder Frivilligsentralen) ivaretar behovet for å tenke og operere på tvers av relevante sektorer.
- Etablere egne retningslinjer for frivilligsentraler i Nittedal kommune.

Lions Club Nittedal og Nittedal Rotaryklubb trekker på bakgrunn av denne utredningen følgende konklusjon:

1. Lions Club Nittedal og Nittedal Rotaryklubb ser det som det eneste alternativet at Frivilligsentralen tilbakeføres til Nittedal kommune.
2. I det videre arbeidet må frivillighetens viktige rolle synliggjøres gjennom en helhetlig og overordnet plan, forankret i Nittedal kommunes plan- og strategidokumenter.
3. Nittedal Frivilligsentralens styre bør bestå av en representant fra Nittedal kommune, en representant fra de aktivt frivillige i sentralen og representanter fra de frivillige organisasjonene.

4. Nittedal Frivilligsentral bør være en medlemsorganisasjon i Norges Frivilligsentraler, og organiseres i samsvar med de vedtekter og retningslinjer som til enhver tid er gjeldende der.
5. Nittedal kommune står som eier av sentralen, og ivaretar det formelle arbeidsgiveransvaret for den/de ansatte.
6. Styreleder, ett styremedlem og daglig leder er innstillingsutvalg i ansettelsessaker, og formell ansettelse foretas av Nittedal kommune.
7. Sentralen organiseres med årsmøte, styre og daglig leder.
8. Vedtektene for Nittedal Frivilligsentral må vedtas av Nittedal kommunestyre.
9. Årsmøtet som er Nittedal Frivilligsentrals øverste organ, bør bestå av formannskapet.

På vegne av styret i Lions Club Nittedal



John Ivar Rygge

President Lions Club Nittedal

Mobil: 909 55 596

På vegne av styret i Nittedal Rotaryklubb



Marit Liv Solbjørg

President Nittedal Rotaryklubb

Mobil: 958 35 831

Fra: Naturvernforbundet i Nittedal <nittedal@naturvernforbundet.no>
Sendt: 8. juli 2020 10:00
Til: E-post Postmottak
Kopi: Vidar Myhre; Hanna Hånes; Eirill Monrad-Haslum; Helene Vole - Privat; Kari Almendingen; famparr@online.no; Jeroen van der Kooij; Ingar Brotnov
Emne: Høring om framtidig organisering av Nittedal Frivilligsentral - saksnummer 20/02179

Vi viser til den pågående høringen om framtidig organisering av Nittedal Frivilligsentral. Naturvernforbundet i Nittedal støtter at Frivilligsentralen fortsetter, og at eierskapet går tilbake til kommunen.

PS: Vi har fått ny mailadresse: nittedal@naturvernforbundet.no. Fint om dere bruke denne i fremtiden.

Med vennlig hilsen



Hiltrud Hemmersbach
sekretær
Adresse: Naturvernforbundet i Nittedal
v/Hiltrud Hemmersbach
Marja Olsens vei 2, 1481 Hagan

E-post: nittedal@naturvernforbundet.no
Web: www.naturvernforbundet.no/nittedal
Facebook: www.facebook.com/naturvernforbundetnittedal
Org.nr. 922 157 669 Kontonr: 9722.46.15667

Fra: Fredrik Glans
Sendt: 15. september 2020 15:40
Til: E-post Postmottak
Kopi: Hanne Lene Knutli
Emne: VS: Framtidig organisering av Nittedal Frivilligsentral - høring

Hei!

Kan dere registrere denne som høringsuttalelse på sak 20/02179?

Jeg får ikke lagt den inn selv på saken, da den har intern avsender.

Takk!

Med vennlig hilsen

Fredrik Glans
Enhetsleder kultur



Sentralbord: 67 05 90 00
Direkte: 67059052
E-post: Fredrik.Glans@Nittedal.Kommune.no
Nett: www.nittedal.kommune.no

Fra: Knutli, Hanne Lene <Hanne.Lene.Knutli@nav.no>
Sendt: tirsdag 15. september 2020 15.24
Til: Fredrik Glans <Fredrik.Glans@Nittedal.Kommune.no>
Emne: VS: Framtidig organisering av Nittedal Frivilligsentral - høring

Hei, jeg ble usikker på om du har fått tilbakemelding fra NAV vedr. frivilligsentralen.

Tilbakemeldingen fra fagansvarlige er som følger:

Fagansvarlige har ingen spesiell erfaring med frivillighetssentralen fra tidligere, men vi tenker det er ønskelig med en daglig leder som holder overoppsyn slik at det blir organisert og strukturert drift. Vi ser fordelene av å ha et velfungerende frivillighetstilbud nå når andre tilbud i kommunen legges ned grunnet innsparinger. Vi har bekymring rundt at tilbudet skal forsvinne i mengden når kommunen skal spare inn dersom man velger alternativ 2, å legge ned uten å opprette et styre men skal ta en del av oppgavene selv.

Lederteamet i kontoret har følgende innspill:

I høringsnotatet fremgår det mye relevant informasjon om den rollen som Frivilligsentralen har hatt i Nittedal Kommune. Etter vår mening har sentralen en viktig rolle i lokalsamfunnet og fyller en del «hull» som det offentlige ikke har mulighet og ressurser til å gjøre. De oppgavene som utføres er av stor verdi for den enkelte og for lokalsamfunnet vårt, og det er også en svært viktig funksjon at det

finnes et sted hvor de som ønsker det og har ressurser kan få lov til å bidra med frivillig arbeid. Frivilligheten er så viktig på så mange arenaer i det norske samfunnet, og vi mener det er et stort tap for Nittedal om vi ikke skal ha et slikt tilbud.

Ved å nedlegge Frivilligsentralen vil frivilligheten bli alt for mye spredt og det vil være vanskelig å få til et godt koordinert arbeid. Det er også av betydning at kommunen er en del av dette arbeidet og bidrar til en god forankring og struktur for å få dette til.

En del av de oppgavene som frivilligsentralen har er oppgaver vi vet at mange av våre brukere vil ha behov for, og som kan bidra til en lettere og mer meningsfull hverdag.

Med vennlig hilsen
Hanne Lene Knutli
Enhetsleder
NAV Nittedal
☎: 55 55 33 33 // 92090547
www.nav.no

Med vennlig hilsen
Vibeke K. van der Zande
Fagansvarlig ungdomsteam
NAV Nittedal
☎: 55553333
www.nav.no

Fra: Fredrik Glans <Fredrik.Glans@Nittedal.Kommune.no>
Sendt: fredag 3. juli 2020 09:49
Til: Enhetsledere <Enhetsledere@nittedal.kommune.no>
Kopi: Rådmannsteamet <Radmannsteamet@nittedal.kommune.no>
Emne: Framtidig organisering av Nittedal Frivilligsentral - høring

Hei!

Kommunestyret vedtok 27. april 2020 at det skulle utnevnes en arbeidsgruppe som skal utarbeide forslag til framtidig organisering av det frivillige arbeidet knyttet til Nittedal Frivilligsentral.

Arbeidsgruppen består av tre representanter fra kommunestyret; Erland Vestli (FrP), Pål Einar Røch Johansen (Ap) og Marius Egeberg (H), samt tre representanter fra Nittedal Frivilligsentral; Gitte Korvann, Annica Øygard og Kjell H. Kristiansen.
Undertegnede ble valgt av rådmannen til å representere administrasjonen.

Arbeidsgruppen har utarbeidet vedlagte dokument som de nå sender ut på en bred høring. Arbeidsgruppen ønsket at også enhetene i kommunen skulle gis anledning til å uttale seg, og ba meg om å sende dokumentet til dere.

Høringsfristen er satt til **15. september 2020**.

Svar sendes pr. e-post til

postmottak@nittedal.kommune.no

Høringssvarene merkes med saksnr. 20/02179.

Med vennlig hilsen

Fredrik Glans

Enhetsleder kultur



Sentralbord: 67 05 90 00

Direkte: 67059052

E-post: Fredrik.Glans@Nittedal.Kommune.no

Nett: www.nittedal.kommune.no



Til Nittedal kommune Saksnummer 20/02179

Fremtidig organisering av Nittedal frivilligsentral
- høringsinnspill fra Nittedal biblioteks venner (NBV)

Så vidt vi kan se er høringsdokumentet utarbeidet av nåværende styre i Nittedal frivilligsentral: *På stiftelsens årsmøte i 2019 ble det valgt et nytt styre som har fortsatt driften av de pågående tiltakene. Styret har gjennomført ulike typer av dialoger for å vurdere Nittedal Frivilligsentrals fremtid. Det bes om kommentarer til de to alternativene som styret har kommet frem til.*

Vi er enige i at alternativ 2 – nedleggelse av Frivilligsentralen – ikke er ønskelig.
Vi har enkelte kommentarer til Alternativ 1 – videreføring i kommunalt eie.

Lovgrunnlaget

Fra Prop. 1 S (2014-2015), kap. 315, post 71 og ”Retningslinjer for frivilligsentraler/nærmiljøsentraler” vedtatt 23.sept. 2005 (revidert 28. januar 2010):

«Målgruppen for ordningen er frivilligsentraler som har som formål å være en lokalt forankret møteplass som stimulerer til økt frivillig deltakelse og legger til rette for samarbeid og samhandling for å fremme lokal frivillig virksomhet. Frivilligsentralene skal være lokalt forankrede møteplasser som er åpne og inkluderende for alle som har lyst til å delta innen frivillig virksomhet. Aktivitetene skal legges opp i tråd med lokale forutsetninger med vekt på samarbeid med frivillige, lag/foreninger og det offentlige. Frivilligsentralen skal være en støttespiller for å skape gode og levende lokalmiljø og koordinere lokalt engasjement, nærmiljøutvikling og kulturelt mangfold.»

Frivilligsentralen bør være i kommunalt eie.

NBV mener at det sikrer god forankring, kontinuitet og legitimitet.
Hvor i den kommunale strukturen en frivilligsentral plasseres har en signaleffekt. Helse/ Omsorg/ Velferd bør vurderes, i alle fall i oppstarten. Samarbeidet skal uansett krysse etatsgrenser.
Noen kommuner bruker uttrykket *nærmiljøsentral*. Daglig leder bør være ansatt i kommunen.

Avgrensning og forventningsavklaring

En god avgrensning mot *andre* områder hvor frivillighet og dugnader er aktuelt blir viktig, for eksempel korps, idrett, friluftsliv, kor, dans, teater og annet. Nittedal biblioteks venner sitt arbeid vil som eksempel falle utenfor det vi tenker på som sentrale Frivilligsentral-oppgaver.

Forholdet til andre/ eksisterende frivillig-aktører må klargjøres. Rolleforståelse kommune/ frivillighet er viktig. Det bør vurderes grunnopplæring for de som innrulleres, med personvern, etikk, krisehåndtering og grensesetting kan være tema.

Aktivitet ut mot brukere og møteplass for frivillige er ulike deler (se senere).

Arbeidsområder og målgrupper

Når en frivilligsentral skal reetableres i bygda, er det viktig å starte med friske øyne, blanke ark og definere sentrale/ prioriterte behovs-/ innsatsområder godt. Frivilligsentralen vil kunne være et kjærkomment supplement til kommunens innsats. Eksempelene i høringsutkastet er greie, men nytenkning og noe spissing kan være viktig. Målgrupper kan være eldre, flyktninger /integrasjon, folk

med ulike/ sammensatte behov - områder hvor for eksempel Røde kors og Sanitetsforeningen har vært aktive. Det er rom for mye godt samarbeid!

Digitale verktøy

Vi mener det blir viktig å se på digitale verktøy som plattform for å koble frivillige og de som har behov. Ansvar for slike verktøy må legges på kommunenivå, mens daglig bruk sikkert kan delegeres. Det finnes mange digitale verktøy. Ett spennende eksempel er «nyby» som mer enn 50 kommuner har tatt i bruk. <https://nyby.no/>. Vi anbefaler å bruk tid på å undersøke mulighetene her.

Vi har allerede flere grupper på Facebook som er en form for sosiale møteplasser, og hvor behov og tilbud møtes, eks Nettverk Nittedal.

Møteplasser i en tredelt bygd

En god digital plattform kan være en virtuell møteplass for både frivillige og brukere i alle deler av bygda. I tillegg bør det vurderes både *om, hvor og hvordan* en eventuell fysisk møteplass skal organiseres. Det må tas hensyn til at bygda er tredelt: Søndre, Rotnes og Hakadal. Det er viktig å støtte opp under og samarbeide med eksisterende (sosiale) møteplasser, som kafeer i bygda, Gnisten og Solli (og sikkert flere).

Møteplass i sentrum (med tilbringertjeneste)

Vi mener likevel at en møteplass sentralt i bygda må vurderes. Regelmessige treff for frivillig-gruppen i kommunens (eller andre) lokaler midt i bygda ved helsehus/ kulturhus/ bibliotek vil kunne være hensiktsmessig.

Spesielt vil vi fremheve Rådhuskvartalet/ Kulturkvartalet hvor Nittedal bibliotek har markert seg som bygdas viktigste møteplass. Dette er attpåtil er kommunalt eiet. Her er det Språkkafe med leksehjelp, Klokka ett på nett for de som trenger hjelp til å bruke nettbrett og slektsforskning, for å nevne noe. I samme området er nyopprettede Bua med gratis utlån av friluftsutstyr. Biblioteket og Bua er eksempler på viktige gratis og inkluderende lavterskel-tilbud. Flammen har gode tilbud på dagtid, som Dagperler og dagkino, i tillegg til kveldsarrangement.

Det ligger store muligheter i brannstasjonen/ de lokalene som i dag brukes av blålysetatene, jf Budsjett 2020 og handlingsplan 2021-23. Her står det at «Framtidig bruk av rådstua og lokaler tilknyttet rådhuset skal synliggjøres. Muligheten for å etablere helsehus i rådstua (jfr. pkt 1.2) og ny brannstasjon i rådhuskvartalet skal vurderes».

En fremtidig «kafeløsning» i Rådhus og Kulturkvartalet vil med stor sannsynlighet raskt ta posisjon som en viktig møteplass fra morgen til kveld, både for Frivilligsentral og andre. Her er allerede Flammen (uten serveringstilbud), viktige offentlige/ kommunale etater inkl. Flyktnings-tjenesten, NAV, Legevakten mm. De fleste kulturkvartaler vi kjenner har et slikt tilbud. Kall gjerne området et «innbyggertorg», jf. Asker kommune. <https://www.aker.kommune.no/frivillighet-og--innbyggersamarbeid/>

Kollektivtilbud og tilbringertjeneste

For å virkeliggjøre et *sentrum* i Nittedal, må kommunikasjonsmuligheter til sentrum fra alle deler av bygda utvikles, både ordinært lokalt kollektivtilbud, «rosa busser». Jo bedre disse er, jo mindre er behovet for individuell tilbringertjeneste være. I dag er en slik tjeneste viktig og kan fungere bra i regi av en Frivilligsentral med hensiktsmessige verktøy.

Vi ønsker lykke til med planlegging/ reetablering av ny Frivilligsentral i Nittedal.

For Nittedal biblioteks venner
Marit Andrew

Nittedal, 8.9.20.

SAKSNR. 20/02179 - HØRINGSSVAR SOM GJELDER FRIVILLIGSENTRALEN I NITTEDAL

Nittedal og Hakadal Bygdekvinnelag vil med dette gi innspill som gjelder framtida for Frivilligsentralen i kommunen vår. Spørsmålene som blir stilt i høringsnotat er hvorvidt vi trenger en Frivilligsentral og dersom vi gjør det, er spørsmålet om sentralen skal legges under Kulturenheten. En Frivilligsentral kan både bidra til å synliggjøre frivilligheten og stimulere til kontakt mellom frivilligheten og kommunale instanser. Det kan skape synergieffekter som kommer innbyggerne og kommunen som helhet til gode. Vi mener altså at Frivilligsentralen bør fortsette i Nittedal.

Det er fordeler og ulemper med ulik organisering, og vi er kjent med at Frivilligsentralen tidligere har vært organisert i Helsetjenesten. En av fordelene med det er at de respektive tjenestene ofte har god kjennskap til enkeltpersoners behov og ressurser, da et individuelt fokus ofte blir ivarettatt. Vårt styre mener likevel at fordelene er større ved å legge Frivilligsentralen til Kulturenheten, da kjennskapen til aktiviteter og arrangementer ofte er større. Det kan stimulere til økt kontakt med nettverk og organisasjoner. Godt samarbeid mellom Frivilligsentralen og de andre instansene vil uansett være avgjørende for å lykkes.

Vi vil også understreke betydningen av Frivilligsentralens mandat, at det blir godt gjennomarbeidet. Hvis sentralen skal fungere etter intensjonene vil vi fremheve betydningen av at den daglige lederen har god lokalkunnskap. Denne typen kompetanse er spesielt relevant for stillingen, den er ferskvare og er samtidig tidkrevende å opparbeide. Dette må inngå som et moment i både mandat og ved ansettelse av daglig leder.

Høringsnotatet har også spørsmål knyttet til lokalisering og aktiviteter. Dette har ikke Bygdekvinnelaget konkrete forslag til, da vi i denne delen av prosessen er mer opptatt av noen førende prinsipper. Sentralen skal være noe mer enn en sentral der man noen gir og noen får tjenester. Det bør også være en møteplass og en "katalysator" for godt lokalmiljø. Plasseringen bør vær sentral, synlig og tiltalende, samtidig som den bør nå ut til og være virksom i grender. Noen blir trygge i mer skjermede og velkjente omgivelser, mens andre trives i større sammenhenger der mange kommer og går. Videre drøftinger av plassering og aktiviteter er viktige, men beslutning om videreføring og drøfting av mandat bør komme først.

Nittedal og Hakadal Bygdekvinnelag er engasjert i arbeidet for en levende bygd og anser utvikling av en vital Frivilligsentral som et viktig bidrag til et godt lokalmiljø. Å legge sentralen til Kulturenheten kan være et godt grep, og et tydelig signal om at det blir en fornyelse av sentralen i kommunen vår.

Vennlig hilsen
Kari Frank
Leder
Nittedal og Hakadal Bygdekvinnelag

Hørings svar Nittedal Frivilligsentral Saksnr. 20/02179

- ✚ Diakoniutvalget ønsker ikke at Frivilligsentralen nedlegges.
- ✚ Vi mener at kommunen trenger en Frivilligsentral.
- ✚ Vi ser det som helt avgjørende at fremtidig organisering av Frivilligsentralen innebærer at man ansetter en daglig leder.

Nittedal frivilligsentral har siden starten i 1997 vært en viktig samarbeidspartner for kirken i Nittedal, da særlig inn under diakoniens område.

- Det diakonale området favner bredt, og er helt avhengig av frivillige til forskjellige oppgaver. Imidlertid vil menighetenes besøkstjeneste være begrenset hva gjelder praktiske oppgaver. Diakoner og frivillige diakonimedarbeidere avdekker ofte behov som vi mangler folk til for å kunne avhjelpe.
Det er ønskelig å kunne samarbeide om å bistå mennesker som trenger ulike former for hjelp, og i så måte er Frivilligsentralen en naturlig og viktig aktør. Her vil særlig «en-til-en»-oppgaver, som beskrevet i alternativ 1, - bistå innbyggere med praktiske oppgaver som skyss, hjelp i hus og hage m.v. være av de oppgavene vi ser som viktig å vektlegge. Frivilligsentralen har vært dyktige på å kunne dekke mange behov for de som trenger praktisk hjelp i Nittedal.
- Vi ser også koordinering av ulike samarbeidsarrangementer hvor flere frivillige organisasjoner er involvert som viktig og naturlig punkt for Frivilligsentralen.
I 2004 samarbeidet kirken og Frivilligsentralen om å arrangere PREP-kurs (samlivskurs). Vi favnet dermed bredt, og det er alltid en glede og styrke i å gjøre noe sammen. Det har også vært andre samarbeidsarenaer tidligere.

Valg av organisering har fordeler og ulemper. Følgende spørsmål bør drøftes nøye:

- Dersom det blir kommunalt eierskap, vil det vanskeliggjøre rekrutteringen?
- Fordeler ved at det ligger inn under kommunalt styre gir sentralen tilgang til flere stabsfunksjoner (ressurser) og også tettere kontakt med viktige kommunale instanser, som helse og kultur m.fl. Sikrer kanskje også økonomien?
- Bør Frivilligsentralen knyttes tettere til Kulturenheten og slik representere en større del av befolkningen enn det den har gjort før (sentralen har jo i stor grad vært representert ved den eldre garde)
- Frivillighetssentralen i Kulturhuset – sentralt, tilgjengelig og et nøytralt sted som gjør at flere vil ta sentralen i bruk?
- Kan Frivilligsentralen samlokaliseres med BUA? (BUA er en sentral for gratis utlån av utstyr; sportsutstyr, kanoer, sykler, skøyter, telt, soveposer osv. BUA er etablert, men har ennå ikke funnet et egnet sted å ha tilhold – se www.bua.no)

Trenden de senere år har vært en nedgang på aktive frivillige i frivillige organisasjoner. Så også hos oss i kirken, særlig hva gjelder mennesker som vil forplikte seg til faste oppgaver rettet mot enkeltmennesker.

Frivilligsentralen, slik vi har kjent den gjennom tidene – har vært et viktig bidrag til vårt lokalsamfunn. Vi må alle tenke fornyelse innenfor våre organisasjoner, og ved å samarbeide på tvers av organisasjonene vil vi være bedre rustet til å møte økende behov for bistand på ulike fronter i Nittedal kommune.

Nittedal og Hakadal menigheter
Diakoniutvalget v/soknediakon Randi M. Vilberg

Saksnummer 20/02179 - Høringsuttalelse fra Nittedal Røde Kors på: Framtidig organisering av Nittedal Frivilligsentral

Styret i Nittedal Røde Kors har behandlet høringen på styremøte den 18. august og den 7. september 2020.

Nittedal Røde Kors har, som en av eierne av stiftelsen, samarbeidet godt med Frivilligsentralen med ulike aktiviteter og arrangementer. En organisasjon alene kan gjøre noe, men sammen med andre kan vi få utrettet så mye mer. Vi ønsker å trekke fram oppstarten av Nattevandring som et felles prosjekt vi er stolte av og få til sammen med Frivilligsentralen.

Den koordineringsfunksjonen som Frivilligsentralen har hatt, har gjort at samarbeider om ulike oppgaver og prosjekter har fungert godt. Andre lag og foreninger har ikke egne daglig ledere, men har derfor kunnet dra veksler på den funksjonen ved Frivilligsentralen.

Nittedal kommune mottar i dag midler gjennom rammeoverføringene fordi det er registrert en Frivilligsentral i bygda. Disse midlene faller bort om Stiftelsen Nittedal Frivilligsentral legges ned. Midlene bør benyttes til å lønne en daglig leder. Denne daglige lederen bør også ha en fristilt koordinatorkfunksjon. En Frivilligkoordinator som bistår ande lag og foreninger.

I Lillestrøm kommune, har de organisert driften av sentralen i nær tilknytning til andre kommunale oppgaver. I Kierulfsgate (omsorgsboliger) har de både kontoret til Frivilligsentralens og til kommunens frivilligkoordinator. Disse to samarbeider om ulike tiltak og aktiviteter med andre frivillige, også andre lag og organisasjoner. Med det for øye at Lillestrøms befolkning skal ha et godt liv.

I Nittedal samarbeider Frivilligsentralen og andre lag og foreninger med hverandre, men også med tjenestene i kommunen. Vi vil her nevne samarbeide med Heidi Mette Karlsnes, som er ansvarlig for å koordinere frivillige aktører på Døli og Skytta. Dette arbeidet kunne utviklet seg til å bli enda bedre, med en mer koordinatrorolle ved Frivilligsentralen.

Nittedal Røde Kors ser for seg flere muligheter for videre organisering. Det er ikke mulig å fortsette som tidligere uten å få midler til å ansette en daglig leder. Dersom sentralen legges ned, kan Røde Kors overta noe av aktivitetene som gjøres i dag. Det er imidlertid ikke mulig å ivareta én til én bistand på samme måte som sentralen gjør. Ved en nedleggelse vil også koordinatorkfunksjonen bli borte. Nittedal Røde Kors ønsker at denne funksjonen styrkes og en daglig leder av en Frivilligsentral kan også ivareta en koordinatorkfunksjon for den frivillig arbeidet som gjøres i Nittedal. En daglig leder bør ha, slik det også står i høringen, kjenne godt til Nittedal og det frivillige liv som allerede er i Nittedal. Det er først når vi står sammen at vi er sterke.

Nittedal Røde Kors ønsker at Frivilligsentralen skal bestå i Nittedal. Men rammevilkårene må på plass og med det overføringer av midler slik at en daglig leder kan tilsettes. Se gjerne til Lillestrøm kommune og hvordan de har organisert tjenesten for å få til en god samhandling mellom kommunale og frivillige tjenester.

Nittedal, 14. september 2020

Nittedal Røde Kors

Fra: Wenche Lysaker <weiren-l@online.no>
Sendt: 28. august 2020 13:50
Til: E-post Postmottak
Emne: saksnummer 20/02179.

Styret i Fagforbundet Nittedal har enstemmig vedtatt at vi går for Alternativ 1 i høringsutkastet.

Alternativ 1: kommunalt eierskap

Alternativ 1 innebærer at Stiftelsen Nittedal Frivilligsentral legges ned og at Frivilligsentralen tilbakeføres til kommunen ved Enhet for kultur. Dette for å sikre at Nittedal Frivilligsentrals aktiviteter skal være til nytte og glede for alle generasjoner. Nittedal Frivilligsentral bør fortsatt ha et styre som består av en representant fra Nittedal kommune, en representant fra de aktivt frivillige i sentralen og representanter fra de frivillige organisasjonene. Det ansettes en daglig leder som har god kunnskap om frivillighetens natur og som har lang erfaring med å koordinere små og store oppgaver i lokalsamfunnet. Daglig leder bør ha sin daglige arbeidsplass sentralt i bygda. Eksempler på oppgaver for fremtidens Nittedal Frivilligsentral:

- «En til en»-oppgaver der frivillige bistår innbyggere med praktiske oppgaver som skyss til lege og butikk, praktiske oppgaver i hus og hage, barnevaktsformidling mm.
- Bistå med frivillige hvis skoler og barnehager trenger assistanse på turdager, bygging av gapahuker, servering på arrangementer mm.
- Bistå eldrester og boliger med assistanse i ulike aktiviteter.
- Koordinere små og store arrangementer der flere frivillige organisasjoner er involvert.
- Bidra til at det på nytt blir etablert en forutsigbar frivilligpolitikk i Nittedal.

Bakgrunnen for dette alternativet er at Nittedal kommune kan ha behov for denne typen av koordinering for å kunne ivareta verdiene raushet, redelighet og respekt ovenfor alle sine innbyggere også i fremtiden

Hakadal 28.08.2020

Mvh
Pensjonistgruppa Fagforbundet Nittedal
Wenche Lysaker
Leder

Fra: John-Ludvig Valen
Sendt: 3. august 2020 15:30
Til: E-post Postmottak
Kopi: Eva Britt Rem
Emne: Høringssvar saksnr. 20/02179 Fremtidig organisering av Nittedal frivillighetssentral

Her er høringssvaret fra ledelsen på Sørli skole

Sørli skole ser verdiene i samhandling mellom frivillige og gjerne eldre frivillige og barn i skolealder. Flere barn har i dag mindre kontakt med eldre og Sørli skole ser verdien av at eldre og erfarne mennesker kan gi barn trygghet og mestringsglede. – Å bygge lokalsamfunn og å ruste barn til å forstå sitt eget lokalsamfunn er en oppgave frivillige og skolen kan jobbe med sammen om.

For skolens del, vil det være ressurseffektivt å kunne ta direkte kontakt med frivillighetssentralen når det er aktiviteter der eldre voksne kan være sammen med barn på turer, ha lesestunder og konkrete oppgaver knyttet til samvær med barn på SFO og spesielt på 1. – 4. trinn.

– Det kan også være tidligere lærere som ønsker å bidra med mer spesifikke oppgaver knyttet til lesetrening m.m.

Det har tidligere vært «småprosjekter» der Døli/Skytta og skoler har samarbeidet om «små kulturprosjekter» der barn har laget forestilling for de eldre. – Sørli skole har sett gleden det har skapt for både eldre og yngre. – For elevene er det nyttig å «lære om livet», utvikle empati og forståelse og få opplevelser og erfaringer de kan bruke i sin utvikling og livsmestring.

Vi tenker det er en forutsetning for alle som er sammen med barn og unge at de leverer politiattest.

Eva Britt Rem og John-Ludvig Valen, rektor og inspektør på Sørli skole

Kopi: Eva Britt Rem, rektor Sørli skole

Med vennlig hilsen

John-Ludvig Valen

Undervisningsinspektør - Sørli skole



Sentralbord: 67 05 90 00

Direkte: 67062274

E-post: John-Ludvig.Valen@nittedal.kommune.no

Nett: www.nittedal.kommune.no



VEDTEKTER NITTEDAL FRIVILLIGSENTRAL Vedtatt i kommunestyret den XX.XX.20

§ 1. Formål

Frivilligsentralen skal være en lokalt forankret møteplass, åpen for alle som har lyst til å delta og utvikle frivillig virksomhet.

Frivilligsentralens formål er å:

- Iverksette aktiviteter som styrker nærmiljøet i kommunen.
- Formidle tjenester mellom innbyggere på frivillig grunnlag.
- Etablere kontakt på tvers av generasjoner og kulturer.
- Være et kraftsenter for frivillig virksomhet i kommunen.
- Være tuftet på slagordet «Møte mellom mennesker».

Frivilligsentralen skal være et supplement til det eksisterende frivillige organiserte arbeidet.

Aktiviteten skal være et tillegg til offentlig virksomhet.

Nittedal Frivilligsentral skal drives i samsvar med de vedtekter og retningslinjer som til enhver tid er gjeldende hos Norges Frivilligsentraler, føringer gitt av Staten, og overordnede mål fra eieren Nittedal kommune.

§ 2. Organisasjon

Nittedal Frivilligsentral er medlemsorganisasjon i Norges Frivilligsentraler, og organiseres i samsvar med de vedtekter og retningslinjer som til enhver tid er gjeldende der. Nittedal kommune står som eier av sentralen, og ivaretar det formelle arbeidsgiveransvaret for den/de ansatte. Styreleder, et styremedlem og daglig leder er innstillingsutvalg i ansettelsessaker, og formell ansettelse foretas av Nittedal kommune.

Sentralen organiseres med årsmøte, styre og daglig leder.

§ 3 Medlemskap

Alle frivillige ved sentralen samt lag og foreninger i Nittedal kommune og interkommunale foreninger med nedslagsfelt i Nittedal kommune kan være medlemmer av Frivilligsentralen. Styret godkjenner lag- og foreningsmedlemskap. Eventuell utmelding skal skje skriftlig og gjelder med øyeblikkelig virkning.

Styret kan innkalle til medlemsmøter. Medlemsmøtet er et rådgivende organ for styret.

§ 4. Årsmøte

Årsmøtet er Nittedal Frivilligsentrals øverste organ og består av formannskapet. Årsmøtet avholdes ordinært en gang per år, innen utgangen av mars. Årsmøtet kunngjøres fire uker før det avholdes.

Innkomne forslag skal være skriftlig, og må være styret i hende minst to uker før møtet. Styret innstiller i saker overfor årsmøtet. Forslag til valg av styremedlemmer forberedes av en valgkomité på tre medlemmer.

Sakspapirer sendes senest en uke før årsmøte. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Endringer av vedtektene krever 2/3 flertall.

Det skal avholdes ekstraordinært årsmøte dersom dette kreves av formannskapet eller minst 1/3 av styret. Ekstraordinært årsmøte bekjentgjøres på samme måte som ordinært årsmøte, men bekjentgjøring skal skje med minimum 14 dagers varsel.

Fast plass med talerett har:

- Styret
- Daglig leder
- Rådmann

Følgende saker skal behandles på årsmøte:

1. Godkjenning av innkalling og saksliste
2. Valg av ordstyrer
3. Valg av protokollfører
4. Valg av to til å godkjenne protokollen
5. Årsberetning
6. Regnskap
7. Orientering om aktivitetsplan og budsjett
8. Innkomne saker
9. Valg av styre (herunder leder og nestleder) og valgkomite.

Leder- og nestlederverv til styret velges for ett år ad gangen, men alle styremedlemmer velges for to år. Varamedlemmer velges for ett år ad gangen. Valgkomitemedlemmer velges for tre år ad gangen.

§ 5. Styret

Styret skal bestå av fem medlemmer:

- Tre representanter fra medlemsorganisasjoner.
- To representanter fra de frivillige (enkeltmedlemmer).

I tillegg velges to varamedlemmer, en fra hver kategori. Første varamedlem skal velges fra medlemsorganisasjonene.

Styret konstituerer seg selv, ut over leder og nestleder.

§ 6. Styrets arbeid

Styremøter avholdes etter oppsatt plan, vedtatt av styret. I tillegg kan styreleder innkalle til ekstra styremøter når styreleder eller minst to styremedlemmer ønsker det. Møtene skal innkalles med en ukes varsel. Referat fra siste møte, sakliste og eventuelle sakspapirer skal normalt følge med i innkallingen. Varamedlemmer møter kun når et eller flere styremedlemmer er forhindret fra å delta.

Styret skal:

- a) Iverksette årsmøtevedtak
- b) Sørge for at sentralens formål og målsettinger blir fulgt opp
- c) Ta initiativ til aktiviteter i tråd med vedtatte planer
- d) Ivareta sentralens intensjoner
- e) Være en aktiv støttespiller for daglig leder
- f) Utarbeide forslag til budsjett hvert år innen 1.10. som oversendes rådmannen
- g) Ha tett samarbeid med medlemsorganisasjonene
- h) Oppnevne komiteer etter behov

§ 7. Daglig leder

Daglig leder og øvrige medarbeidere ansettes i Nittedal kommune.

De ansatte innehar de samme rettigheter som de øvrige ansatte i kommunen.

Daglig leder rapporterer til styrets leder, som er daglig leders nærmeste overordnede. Daglig leder har arbeidslederansvar for eventuelle andre ansatte, dersom ikke annet blir særskilt bestemt.

Daglig leder har ansvaret for den daglige drift. Daglig leder skal sørge for god dialog med kommunens ledelse ved kommunalsjef om planlagte aktiviteter og driftsstatus for øvrig.

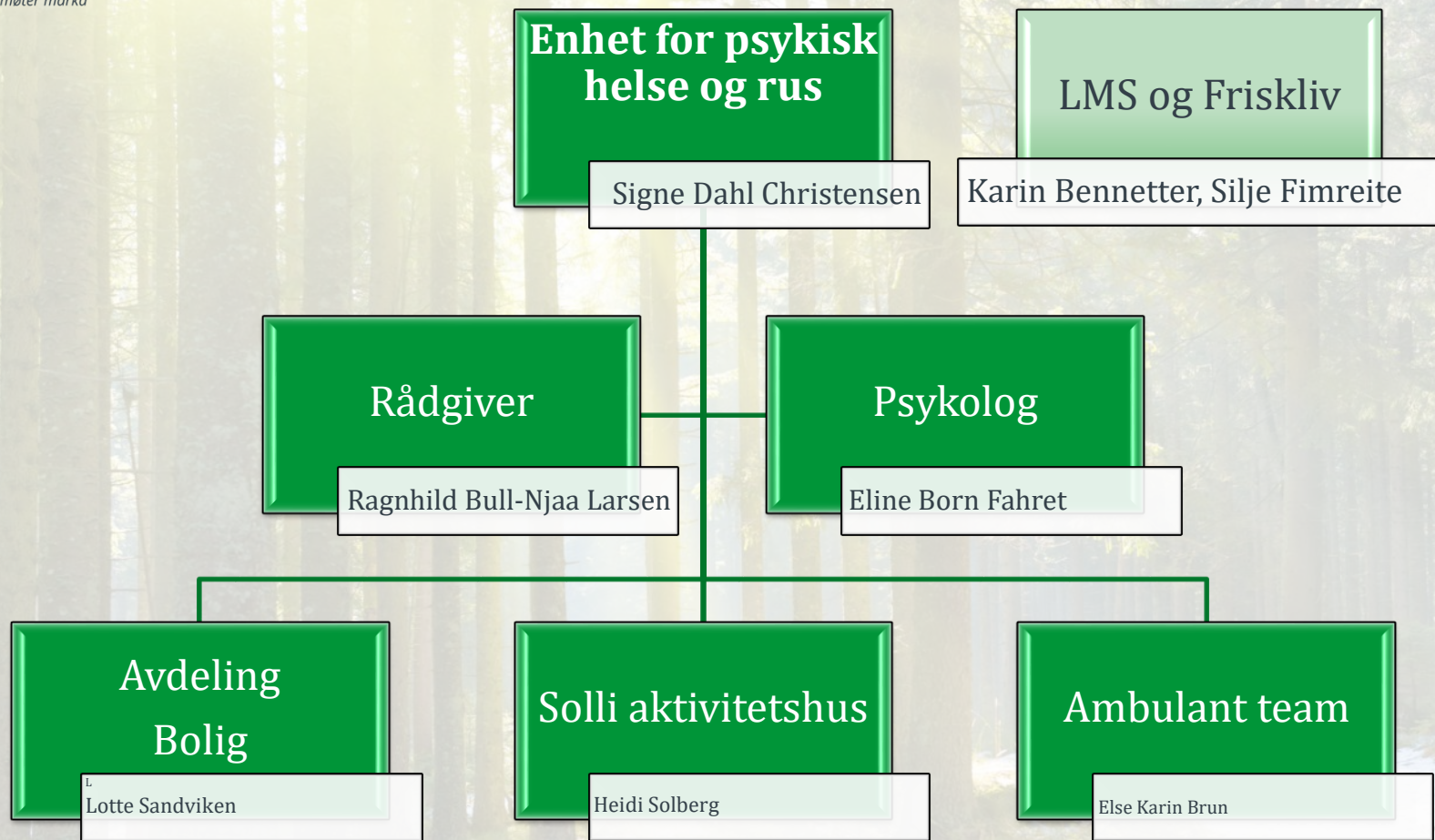
Daglig leder deltar på møter og opplæring i kommunen på lik linje med andre ansatte.

§ 8. Endring av vedtekter

Vedtekter for Nittedal Frivilligsentral skal til enhver tid være i samsvar med de retningslinjer som til enhver tid er gjeldende hos Norges Frivilligsentraler. Vedtektene skal vedtas av årsmøtet med minst 2/3 flertall.

Solli aktivitetshus





Noen sentrale føringer

- Helse og omsorgstjenesteloven
- Folkehelsemeldingen «Mestring og muligheter»
- Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet
- Sammen om mestring – veileder i lokalt psykisk helse og rusarbeid for voksne
- Opptrappingsplanen for rusfeltet 2016-2020
- Pårørendeveileder – veileder om pårørende i helse og omsorgsektoren
- Omsorg 2020
- St. melding 29 Morgendagens omsorg
- Mestre hele livet – Regjeringens strategi for god psykisk helse (2017-2022)



Mestring og muligheter - Folkehelsemelding

«Befolkningen skal oppleve flere leveår med god helse og trivsel og reduserte sosiale helseforskjeller. Vi skal skape et samfunn som fremmer helse i hele befolkningen. Målet om å øke forventet levealder skal først og fremst nås ved å redusere tidlig død og ved å utjevne sosiale forskjeller i helse og levealder.»



Kommunal forankring

Fra kommuneplanen – God folkehelse

- Utvikle aktivitetsfremmende tilbud og møteplasser for alle grupper for å forebygge ensomhet
- Alle skal ha mulighet for et godt og aktivt liv
- Nittedal skal være et lokalsamfunn med plass til alle



Historikk

2012:

Mosletta aktivitetshus flytter inn i Solliveien 7 og bytter navn til Solli aktivitetshus

Kommunen kjøper Solli av Norske kvinners Sanitetsforening

Vilkår knyttet til kjøpet

Hensikten med huset er å gi et tilbud til innbyggere i Nittedal som har behov for et sted å gå til på dagtid.



Dagens situasjon

Huset har som mål å fremme fellesskap, glede, mestring og håp

- Aktivitetene har økt og endret seg siden innflytting i 2012
- Samhandling med andre har økt, Rotary, Mental helse, ROM, fritidsklubb Stjernen, Støttekontaktgrupper, LMS og Friskliv, Sanitetskvinnene mm
- Antall innmeldte brukere har økt – aktive pr i dag 180
- Flyktninger – ny brukergruppe siden 2016
- Ansatte har oppfølging av Inn på tunet tiltakene ute på gårdene



Et sentralt verktøy i kommunens arbeid innenfor psykisk helse og rus

- Huset skal være for alle, det spørres ikke etter diagnose Sykdomsbildet kan variere, det er rom for å komme i dårlige og i gode perioder. Det er plass for de som er varig eller kort ute av arbeidslivet. Man kan komme som frivillig
- De har klart å skape en kultur der det er plass til alle
- Forebygger innleggelseser og reduserer behov for annen oppfølging



Kjennetegn ved gruppen med dårlig psykisk helse

Dårlig somatisk helse. Lever ca 20 år kortere en «normalbefolkningen»

- Mange er ensomme
- Dårlig ernæring
- Stor andel røyker
- Lite fysisk aktivitet
- Lav tilknytning til arbeidslivet
- Flere med dårlig økonomi



Økonomi

- Brukere betaler for materiell og mat
- Gratis tilbud via Kunstvisitten, frivillige med ønsket kompetanse, ansatte i arbeidspraksis
- Rotary – transport – frivillige
- Kursene i regi av Friskliv eller LMS har oftest en egenandel
- Kan være kurstilbud som er gratis grunnet tilskuddsmidler fra ikke kommunale kilder, f eks folkehelsemidler fra fylkeskommunen



Ansatte over rammebudsjett

4,8 årsverk fordelt på:

- 1 Leder
- 2 Aktivitører
- 1 kunst- og håndverkslærer
- 1 Musikkterapeut
- 1 Omsorgsarbeider



Prosjektmidler fra Fylkesmannen

- 100% erfaringskonsulent – jobber primært mot flyktninger som bruker huset
- 40% erfaringskonsulent – jobber primært med ROM og selvhjelpsgrupper/LMS
- 40% erfaringskonsulent – Musikk og Inn på Tunet - Kirkerud går (mekking)
- 40% erfaringskonsulent – miljøarbeid på huset (turgruppe og Svingen trening)



Budsjett 2019 – fokus framover

Enhetens budsjett foreslått redusert med to årsverk, både aktiviteten knyttet til dagaktiviteter og aktiviteten knyttet til Friskliv og Læring – og mestring

Fokus framover:

- Prioritere strengere i målgruppen for Friskliv og LMS
- Vurdere andre ressurser som frivillige, partnerskapsavtaler o.l for å holde aktivitetene i gang

